

P R A V I L N I K

o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 484/20 i 487/20)

Osnovne odredbe

Član 1

Ovim pravilnikom bliže se uređuju postupak, uslovi vrednovanja i način nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju, a posebno međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (u daljem tekstu: Univerzitet) putem publikovanja rezultata naučnoistraživačkog rada u vodećim referentnim kategorijama, ostvarivanja akademske mobilnosti na visokorangiranim univerzitetima ili na drugi ekvivalentan način.

Ovaj pravilnik primjenjuje se i na akademsko osoblje sa akademskim zvanjem u dopunskom radu na Univerzitetu, koji se obavlja po osnovu izbora za kliničke predmete ili po osnovu mirovanja radnog odnosa na Univerzitetu zbog imenovanja ili izbora na javnu funkciju, u skladu sa zakonom.

Radovi u naučnim časopisima i citatnim bazama

Član 2

Nagrađuje se publikovanje radova u časopisima koji se nalaze u međunarodnim citatnim bazama: SCI (Science Citation Index), SCIE (Science Citation Index Expanded), SSCI (Social Sciences Citation Index), A&HCI (Arts & Humanities Citation Index) jednokratnom nagradom u vrijednosti devet obračunskih vrijednosti koeficijenta po radu u časopisu sa nenultim impakt faktorom, odnosno četiri obračunske vrijednosti koeficijenta po radu u časopisu sa nultim impakt faktorom, podijeljeno sa brojem autora. Prvom autoru pripada i jedna obračunska vrijednost koeficijenta po radu. Nakon isplate autora iz člana 1 ovog pravilnika preostala sredstva uključuju se u razvojni fond organizacione jedinice.

Odluku o isplati donosi dekan, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o publikovanju, statusu časopisa, impact faktorom, prvenstvu u autorstvu.

Naučno-istraživački rad treba da sadrži apstrakt, uvod, obrazloženu metodologiju, sekciju sa rezultatima, zaključak i literaturu.

Datum publikovanja rada iz stava 1 ovog člana ne smije biti stariji od 12 mjeseci od datuma odluke o isplati.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Naučne monografije objavljene od strane renomiranih međunarodnih izdavača

Član 3

Nagrađuje se publikovanje naučnih monografija i poglavlja u naučnim monografijama izdatih od strane renomiranih međunarodnih izdavača datih u prilogu A ovog pravilnika, i to na način da se publikovanje poglavlja u naučnim monografijama nagrađuje jednokratnom nagradom u vrijednosti sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta, podijeljeno sa ukupnim brojem autora poglavlja u monografiji, odnosno da se kompletna naučna monografija nagrađuje jednokratnom nagradom u vrijednosti četrnaest obračunskih vrijednosti koeficijenta, podijeljeno sa ukupnim brojem autora monografije.

Nakon isplate autora iz člana 1 ovog pravilnika preostala sredstva uključuju se u razvojni fond organizacione jedinice.

Nagrada se ne može dodijeliti po dva osnova, autorstva monografije i autorstva poglavlja monografije ukoliko se radi o istoj publikaciji.

Naučna monografija iz stava 1 ovog člana je publikacija u kojoj se istraživački utemeljeno, originalno, sistematično i obuhvatno tretira neki problem, pitanje ili predmet, ličnost ili događaj, u jednoj svesci, odnosno u određenom broju svesaka koje se objavljuju istovremeno ili u unaprijed određenom vremenskom razdoblju.

Naučna monografija iz stava 1 ovog člana je djelo u kome se po prvi put saopštavaju rezultati sopstvenih istraživanja, odnosno, činjenice i saznanja koja do tada nijesu bila poznata naučnoj javnosti.

Naučna monografija obavezno sadrži naučnu aparaturu kojom autor dokazuje da je samostalno sproveo istraživački postupak, te da se materijal koji saopštava po prvi put koristi u naučnom radu.

Odluku o isplati donosi dekan, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o publikovanju, statusu publikacije i izdavača i autorstvu.

Datum publikovanja monografije ili poglavlja iz monografije iz stava 1 ovog člana ne smije biti stariji od 12 mjeseci od datuma odluke o isplati.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Akadska mobilnost na visokorangiranim univerzitetima

Član 4

Nagrađuje se akademska mobilnost za obavljena redovna predavanja u svojstvu gostujućeg predavača ili istraživački rad koji se realizuje kroz neprekidni boravak, u trajanju od najmanje jednog semestra na univerzitetima sa Šangajske liste (Academic Ranking of World Universities), jednokratnom nagradom u vrijednosti deset obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Odluku o isplati donosi dekan, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o angažovanju, datumima, broju predavanja ili sprovedenom istraživanju.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Citiranost radova i istraživača u SCOPUS-u

Član 5

Nagrađuje se ukupna citiranost radova po Scopusu za pojedinačne autore na sljedeći način:

- za više od 40 citata na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od četrnaest obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru;
- za više od 20 citata (do 40 citata) na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru.

Ukupan broj citata autora na nivou godine se dokazuje na osnovu podataka iz citatne baze Scopus (pregled po godinama). Nagrađivanje se odnosi pojedinačno na svaku godinu za koju je zadovoljen navedeni uslov za ukupan broj citata, počevši od 2018. godine.

Uz prijavu autor dostavlja dokaz o broju citata i dokaz o otvorenom ResearchGate profile.

Odluku o isplati donosi Naučni odbor, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o broju citata i Research Gate profile.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Citiranost radova i istraživača u WoS-u

Član 5a

Nagrađuje se ukupna citiranost radova u WoS-u (Clarivate Analytics) za pojedinačne autore na sljedeći način:

- za više od 40 citata na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od četrnaest obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru;
- za više od 20 citata (do 40 citata) na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru.

Ukupan broj citata autora na nivou godine se dokazuje na osnovu podataka iz citatne baze WoS (pregled po godinama), ili na osnovu citata u okviru Publons personalnih profila.

Nagrađivanje se odnosi pojedinačno na svaku godinu za koju je zadovoljen navedeni uslov za ukupan broj citata, počevši od 2019. godine.

Odluku o isplati donosi Naučni odbor, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o broju citata.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Recenziranje i uredništva

Član 5b

Nagrađuje se recenziranje radova u časopisima u WoS-u (Clarivate Analytics,SCI/SCIE/SSCI/A&HCI), kao i uredništvo u ovim časopisima, za pojedinačne autore na sljedeći način:

- za više od 10 recenzija na nivou jedne godine, jednokratnom nagradom u vrijednosti od četiri obračunske vrijednosti koeficijenta po autoru,

- za više od 20 recenzija na nivou jedne godine nagradom u vrijednosti od sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru,

- za uredništvo u časopisu u WoS-u (Clarivate Analytics, SCI/SCIE/SSCI/A&HCI), jednokratnom nagradom u vrijednosti od dvanaest obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru,

- za gostujućeg urednika u časopisu u WoS-u (Clarivate Analytics, SCI/SCIE/SSCI/A&HCI), jednokratnom nagradom u vrijednosti od sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta po autoru.

Nagrađivanje za recenzentsku djelatnost se odnosi pojedinačno za svaku godinu za koju je zadovoljen kriterijum, počevši od 2019. godine.

Nagrađivanje za uredničku djelatnost se vrši jednokratnom nagradom za period trajanja statusa Urednika, počevši od 2019. godine.

Odluku o isplati donosi Naučni odbor, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o recenziranju i uredništvu.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Projektne aktivnosti

Član 5c

Nagrađuje se uspješno apliciranje na međunarodnim i nacionalnim projektima na sljedeći način:

- za uspješno apliciranje na međunarodnom projektu (novčana sredstva nijesu obezbijeđena iz državnog budžeta, niti od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi, u svojstvu koordinatora cijelog konzorcijuma jednokratnom nagradom u vrijednosti od 3,75 % od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici od strane međunarodnog finansijera (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) za projektni tim koji je učestvovao u izradi projektne aplikacije;

- za uspješno apliciranje na međunarodnom projektu (novčana sredstva nijesu obezbijeđena iz državnog budžeta, niti od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi, u svojstvu partner ustanove jednokratnom nagradom u vrijednosti od 1,25 % od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici od strane međunarodnog finansijera (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) za projektni tim koji je učestvovao u podršci pripreme projektne aplikacije sa strane Univerziteta Crne Gore. U slučaju partnerstava više organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore u okviru projekta, nagrada se proporcionalno raspoređuje u odnosu na dodijeljena sredstva organizacionim jedinicama;

- za uspješno apliciranje na nacionalnom projektu (novčana sredstva obezbijeđena iz državnog budžeta ili od drugih sredstva kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi, u svojstvu koordinatora cijelog konzorcijuma jednokratnom nagradom u vrijednosti od 2,25 % od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) za projektni tim koji je učestvovao u izradi projektne aplikacije;

- za uspješno apliciranje na nacionalnom projektu (novčana sredstva obezbijeđena iz državnog budžeta ili od drugih sredstva kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi, u svojstvu partner ustanove jednokratnom nagradom u vrijednosti od 0,75% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) za projektni tim koji je učestvovao u podršci pripreme projektne aplikacije sa strane Univerziteta Crne Gore. U slučaju partnerstava više organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore u okviru projekta, nagrada se proporcionalno raspoređuje u odnosu na dodijeljena sredstva organizacionim jedinicama.

Nagrađivanje se vrši jednokratnom nagradom, za projekte koji su odobreni 2019. godine i kasnije.

Nagrađivanje se ograničava na budžet projekta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore/organizacionoj jedinici (opredijeljeni iznos umanjen za dio obaveznog sufinansiranja) u iznosu od maksimum 250.000,00 eura.

Odluku o isplati donosi prorektor za međunarodnu saradnju, na zahtjev koordinatora/rukovodioca projekta uz pribavljene dokaze o dobijenom grantu.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Ostale aktivnosti

Član 6

Rektor može dodijeliti godišnje do tri jednokratne nagrade u vrijednosti dvadeset obračunskih vrijednosti koeficijenta za ostale ekvivalentne aktivnosti za poseban doprinos razvoju, a posebno međunarodnom pozicioniranju Univerziteta.

Rektor može dodijeliti godišnje nagrade po jednom zaposlenom na svakoj organizacionoj jedinici, na predlog vijeća organizacione jedinice, uz obrazloženje za posebne doprinose razvoju naučno-istraživačkog ili umjetničko-istraživačkog rada i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta, u vrijednosti od deset obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Odluku iz stava 1 ovog člana rektor donosi po sopstvenoj inicijativi ili na predlog dekana ili drugog zaposlenog, uz obrazloženje.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu, odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu na Univerzitetu.

Član 7

Akademskom osoblju iz stava 2 člana 1 ovog pravilnika, pripada nagrada koja iznosi 50% vrijednosti nagrade za zaposlene na Univerzitetu, propisane čl. 2, 3, 4, 5, 5a, 5b, 5c i 6 ovog pravilnika.

Započeti postupci

Član 8

Postupci za ostvarivanje prava započeti do dana stupanja na snagu ovog pravilnika okončaće se po odredbama ovog pravilnika.

Prestanak važenja ranijeg propisa

Član 9

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 387/16, 422/18, 426/18, 432/18, 434/18, 462/19, 480/19 i 481/19).

Stupanje na snagu

Član 10

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 02-05/1

Podgorica, 17.01.2020. godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE
Predsjednik

Prof. dr Duško Bjelica

Prilog A
SPISAK RENOMIRANIH MEĐUNARODNIH IZDAVAČA

Academic Press London / Oxford (an imprint of Elsevier Science)
Allen and Unwin
American Chemical Society (ACS)
Ashgate/Avebury
Aspen
Australian National University Press
Basic Books, Inc.
Berg, Oxford
Blackwell
Brill
Bruylant
Cambridge University Press
Columbia University Press
Cameron May
Clarendon Press
Cornell University Press
CRC press Ghent Belgium (part of Taylor and Francis)
CRC press New York (part of Taylor and Francis)
Curzon Press
Duke University Press
Earthscan
Edward Elgar
Elsevier Science
Foundation Press
Francis and Taylor
Frank Cass
Garland Science (part of Taylor and Francis)
Garrissberg MacMillan
Harvard University Press
Harcourt Brace Jovanovich, Inc.
Harper & Row Publishers, Inc./Ballinger Publishing Co.
Hart
Harwood Academic Publishers
Heinemann
IWA publishers
James Currey
John's Hopkins University Press
John Wiley
Karthala
Kegan Paul International
Kluwer Academic Publishers
Kluwer Law International
LexisNexis
Liule, Brown and Company
Lynn Rienner
M.E. Sharpe Inc.
Macmillan/Palgrave Press
Martinus Nijhoff Publishers
Methuen
MIT Press Cambridge, Massachusetts
NITA
Nomos

Oxford University Press
Palgrave
Pergamon Press
Permanent Black/Orient Longman
Pluto Press, London
Polity Press
Praeger
Princeton University Press
Psychology Press (part of Taylor and Francis)
Random House Inc, New York
Routledge
Routledge Cavendish
Routledge Curzon
Rowman and Littlefield Publishers
Royal Society of Chemistry (RSC)
Sage Publications
SETAC Press
Springer
St. Martin Press
State University of New York Press
Stanford University Press
Swets Blackwell
Taylor and Francis
Texas University Press
Thomson – Sweet & Maxwell
T&T Clark
United Nations University Press = UN University Press = UNU Press
University of California Press
University of Chicago Press
University of Michigan Press
University of Pennsylvania Press
Verso
VS Verlag für Sozialwissenschaften
Yale University Press
West Publication (Thomson Reuters Corporation)